

REFERAT FRA MØTE I KOORDINERINGSGRUPPE FOR LIKESTILLING, INTEGRERING OG MANGFOLD

Til og sted: Onsdag 8. desember 2021, kl 12.00 til 13.30, på Teams
Til stede: Ingrid Vad Nilsen, direktør, Olav Fykse Tveit, preses, Maude Chinhengo Hals, HR-sjef, Emil Alexander Haugerud Engeset, nestleder kommunikasjonsavdelingen, Hilde Fylling, nasjonalt hovedverneombud, Eldfrid-Marie Bakken, tillitsvalgt Presteforeningen, Gry Friis Eriksen, tillitsvalgt LO, Jan Ove Fjelltveit, stiftsdirektør
Forfall: Ingeborg Midttømme, biskop, Kristine Sandmæl, prost
Referent: Håvard Sporastøyl

1. Innkalling

Det ble beklaget at innkalling/agenda kom sent ut. Dette vil vi sørge for å forbedre til neste møte.

2. Handlingsplan LIM

Handlingsplanen ble behandlet i Kirkerådsmøte i september og ble vedtatt uten endringer.

3. Medlemmer i koordineringsgruppa

Det er ønskelig å ha fokus på hele trossamfunnet i dette arbeidet, og det ble diskutert om man bør supplere gruppa med representanter fra den andre arbeidsgiverlinja og fra KA.

Det var enighet om å invitere representanter fra KA og Norges kirkevergelag til koordineringsgruppa.

AMU får et særlig ansvar for å følge opp LIM-arbeidet i rettssubjektet.

Spørsmålet om en representant for de med funksjonsnedsettelse tas opp med Silke Phalke. Representant for samer/urfolk avklares etter at Samisk kirkeråd har uttalt seg til handlingsplanen.

4. Status handlingsplan LIM

Representant for Likestillings- og diskrimineringsombudet har hatt opplæring for hovedverneombudene, med blant annet fokus på redegjørelses og aktivitetsplikten. Opplæring for stiftsdirektørene ble avlyst pga sykdom. Det bør også gjennomføres opplæring for biskoper og utvidet ledermøte.

E-lærings-kurs skal utvikles.

Fagdag arrangeres 8. februar. Det anbefales at denne gjøres digitalt med regionale/lokale samlinger parallelt. Viktig å ha et teologisk innsteg, og ikke bare fokusere lovverk. Følgende tema for samlingen ble foreslått: «Mangfold er Gud-gitt!».

Det oppfordres til å komme med innspill til tema. Følgende ble foreslått:

- Hvordan varsle
- Hvordan blir varsel håndtert?

- Sånn vil vi ha det! Dette forventer vi! Fokus på forventningsdokumentet
- Arbeid med case er en god arbeidsmetodikk

5. Andre saker som hadde fokus

- Digitalt varslingsystem satt i drift 1. desember
- Mandatet for LHBT-utvalget foreslås forlenget
- Praktikant i HR-seksjonen til våren skal jobbe med LIM-feltet

6. Møter i 2022

Det foreslås 4 møter i løpet av året, 2 fysiske og 2 digitale. Første møte blir tirsdag 22. februar 2022 kl. 12.00 til 14.00 på Teams. Evaluering av samling 8. februar vil stå på agendaen.